



**ARCONIC**

# Normas para Proveedores

El compromiso de Arconic consiste en ofrecer un valor sostenible a nuestros clientes, empleados, comunidades y accionistas. Los valores que nos guían, y que se pueden encontrar en [Arconic.com](http://Arconic.com), son los siguientes:

**Actuamos con integridad.**

Lideramos con respeto, honestidad, transparencia y responsabilidad.

**Protegemos nuestro futuro.**

Protegemos y mejoramos la salud y la seguridad de nuestros empleados, comunidades y medio ambiente.

**Nos hacemos más fuertes juntos.**

Cultivamos una cultura diversa e inclusiva que aboga por la igualdad.

**Nos ganamos la lealtad de los clientes.**

Creamos asociaciones con los clientes a través de los mejores productos y servicios.

**Impulsamos la excelencia operativa.**

Perseguimos una mejora continua a través de la innovación, la agilidad, el desarrollo de las personas y la colaboración.

**Creamos valor.**

Logramos el éxito generando y aumentando el valor para nuestros accionistas.

Aunque reconocemos que existen diferentes marcos legales y culturales en los que operan nuestros Proveedores, esto no modifica el compromiso que tenemos con nuestros valores. Para obtener más información sobre los Valores de Arconic, incluyendo nuestro [Código de conducta](#), así como sobre los programas de sostenibilidad, sostenibilidad de proveedores y ética y cumplimiento normativo, visite [www.arconic.com](http://www.arconic.com).

Seleccionamos a proveedores, suministradores, contratistas, consultores, socios y otras personas con quienes hacemos negocios (colectivamente "Proveedores") que estén alineados con nuestros Valores y con los principios aquí expuestos. Estas Normas para Proveedores proporcionan claridad a nuestros Proveedores respecto a nuestras expectativas, y es responsabilidad del Proveedor asegurarse de que sus empleados, representantes, subproveedores y subcontratistas entiendan y cumplan también estos Valores y principios.

- Nuestros Proveedores **cumplen con todas las leyes y reglamentos aplicables y con las normas internacionales** que incorporan nuestros valores y estos principios, incluyendo:

- los relacionados con **la lucha contra la corrupción** (como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y la Ley de Soborno del Reino Unido), incluyendo:
  - que los Proveedores proporcionen a Arconic su política de prohibición de sobornos y corrupción, incluidas las comisiones ilegales y el blanqueo de dinero. Si un Proveedor no tiene esa política, el Proveedor cumplirá con las **Política anticorrupción** publicada en <http://www.arconic.com/global/en/investors/anti-corruption-policy.asp>.
  - no comprometerse a prometer, ofrecer, autorizar, dar o aceptar cualquier cosa de valor, ya sea directa o indirectamente, a través de un tercero, con el fin de obtener o conservar negocios, dirigir negocios a cualquier persona, dirigir la contratación de cualquier persona u obtener una ventaja indebida.
  - no proporcionar ningún regalo, hospitalidad o viaje a un empleado de Arconic que infrinja la Política Anticorrupción de Arconic o que pueda parecer que influye en las decisiones de un empleado de Arconic con respecto al Proveedor.
  
- los relacionados con el **medio ambiente**, incluyendo:
  - la manipulación de los residuos de las operaciones de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables
  - elegir procesos y productos eficientes desde el punto de vista energético cuando estén disponibles
  - implementar los sistemas que estén disponibles para reducir o eliminar todo tipo de residuos, incluyendo medidas de conservación y materiales de reciclaje, reutilizando o sustituyendo materiales
  - participar de modo activo en la gestión de los riesgos medioambientales, identificando peligros, evaluando los riesgos que representan y poniendo en práctica soluciones
  - facilitar nuestros objetivos medioambientales y de sostenibilidad, y, al mismo tiempo, conseguir una mayor eficiencia en lo que se refiere a los costes
  - fomentar la participación de la comunidad (*community engagement*) para ayudar a alentar el desarrollo social y económico y contribuir a la sostenibilidad de las comunidades en las que operan
  - mantener el cumplimiento de las leyes relacionadas con la protección del medio ambiente
  
- los relacionados con la **salud y seguridad**, incluyendo:
  - gestionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, incluyendo un lugar de trabajo libre de drogas y armas
  - mantener el cumplimiento de las leyes relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo
  
- los relacionados con los **derechos humanos** como se indica en nuestra **Política de derechos humanos**, incluyendo:

- mantener un lugar de trabajo respetuoso con la dignidad humana y con los derechos de los trabajadores, las personas y las comunidades vinculadas con sus operaciones
  - prohibir el uso de cualquier forma de tráfico de seres humanos, trabajo forzado, en régimen de servidumbre u obligatorio
  - prohibir el empleo de niños (definidos como menores de 18 años) o la utilización del trabajo infantil
  - prohibir el acoso o la discriminación de solicitantes o trabajadores en cualquier forma, incluido cualquier tipo de castigo corporal o abuso
  - mantener un lugar de trabajo seguro, libre de violencia, amenazas, intimidación y acoso, y que respete la dignidad y el valor de cada empleado
  - pagar un salario digno y retribuir a los empleados de manera competitiva en relación con los estándares locales y de la industria, de conformidad con todas las leyes aplicables sobre salarios, horas de trabajo, horas extra y beneficios y de acuerdo con las condiciones de los convenios colectivos aplicables.
  - respetar los principios reflejados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y sus pactos conexos, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
  - respetar los principios establecidos en la **Política de minerales de conflicto de Arconic** y proporcionar transparencia en la cadena de suministro, desde la fuente original hasta Arconic
  - cumplir las leyes relacionadas con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo.
- los relacionados con el **empleo**, incluyendo:
    - reconocer y respetar el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, incluido el derecho de los trabajadores a afiliarse, o abstenerse de afiliarse, a sindicatos, asociaciones u organizaciones legalmente autorizadas, sin temor a represalias, intimidación o acoso
    - tener una declaración de Igualdad de Oportunidades Laborales (EEO, *Equal employment Opportunities*) o un Código de conducta que prohíba la discriminación por motivos de raza, color, religión, origen nacional, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, información genética, condición de veterano de guerra, sexo o edad (dentro de los límites legales).
    - respetar las leyes y reglamentos de privacidad y proteger la información personal de todas las personas con las que el proveedor tiene una relación comercial, incluida la de los empleados, clientes, proveedores y partes interesadas de Arconic
  - los relacionados con la **competencia leal**, incluyendo:

- recopilar información sobre la competencia de forma legal y ética y no compartir información confidencial perteneciente a Arconic o a otros sin autorización por escrito
- representar los productos, los servicios y los precios de manera verdadera y exacta
- mantener unas normas comerciales justas en materia de publicidad, ventas y competencia
- los relacionados con el **comercio internacional**, incluyendo:
  - cumplir con las leyes y reglamentos pertinentes de importación y exportación cuando se transfieren bienes o servicios a través de las fronteras nacionales
  - la obtención de las licencias y permisos necesarios, la presentación de los formularios requeridos y pagar todos los impuestos aplicables y otras cargas
  - evitar hacer negocios con cualquier país sancionado o embargado y con entidades o individuos restringidos, a menos que lo permita la ley
  - documentar las transacciones de forma completa y exacta
  - la prohibición de ciertas acciones que fomenten o apoyen un boicot mantenido por un país extranjero contra un país amigo de Estados Unidos (boicot extranjero no sancionado)
- Nuestros proveedores **actúan con integridad**, incluyendo:
  - revelar cualquier conflicto de intereses real o potencial a la dirección de Arconic para que esta lo examine y resuelva adecuadamente la situación
  - realizar las actividades de negocio con el compromiso de conseguir una máxima transparencia que sea coherente con una buena gobernanza y con la confidencialidad comercial
  - mantener un entorno de control financiero sólido y divulgar públicamente los resultados financieros, cuando proceda
  - cumplir las normas de la Ley Sarbanes-Oxley de los Estados Unidos (SOX) o su equivalente aplicable para la presentación de informes financieros
  - preparar los estados financieros de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados
  - mantener registros completos y exactos de todas las operaciones y transacciones comerciales de acuerdo con las políticas vigentes sobre conservación de registros y con el periodo de prescripción.
- Nuestros Proveedores actúan como **buenos socios comerciales**, incluyendo:
  - proteger la propiedad intelectual y la información confidencial de Arconic
  - fomentar las innovaciones que proporcionen a Arconic una ventaja competitiva, manteniendo al mismo tiempo un alto nivel de excelencia
  - colaborar con Arconic en los modos de aumentar la demanda y la venta de nuestros productos

- asegurarse de que se prestan servicios y materiales a tiempo y según las especificaciones de Arconic
- comunicar con prontitud a Arconic cualquier acontecimiento que pueda afectar a la capacidad del proveedor para proporcionar un rendimiento conforme y a tiempo
- cumplir los acuerdos y contratos suscritos
- proporcionar a Arconic cualquier información solicitada sobre sus políticas y procedimientos en temas relativos a la anticorrupción, medio ambiente, salud y seguridad, comercio internacional, trabajo y empleo, derechos humanos y prácticas relativas a la competencia, así como sobre sus actividades comerciales y sus resultados financieros
- comunicar rápidamente a Arconic cualquier problema que pueda afectar a su rendimiento e investigar y aplicar medidas correctivas.
- informar con prontitud sobre cualquier comportamiento que pueda infringir estas Normas para Proveedores
- participar en auditorías de la cadena de suministro con el objetivo de mejorar el cumplimiento de los valores de Arconic

## **COMUNICAR PREOCUPACIONES**

Las preocupaciones relativas a cualquier posible infracción de estas Normas para Proveedores se pueden notificar las 24 horas, los 7 días de la semana, a través de la Línea de integridad de Arconic @ <https://www.arconic.com/global/en/who-we-are/integrity-line.asp>. Para otras cuestiones o para preguntas generales sobre las Normas para Proveedores de Arconic, póngase en contacto con [ProcGlobalCompliance@arconic.com](mailto:ProcGlobalCompliance@arconic.com).