



ARCONIC

サプライヤー
基準

持続可能でかつ倫理的に事業を実践する Arconic の継続的な約束の一環として、ここにある原則の順守を徹底してもらうため、当社はサプライヤーやコントラクター、コンサルタントおよびその他の関係者（以下、まとめて「サプライヤー」）と協力をし合いながら業務に専念いたします。

私たちは、「サプライヤー」が業務を行う際に法令や文化環境において違いがあることを認識していますが、こうした原則は世界共通のものと確信しています。私たちはそれらの原則を具体化するために「サプライヤー基準」を策定し、当社の使命と価値観の声明に基づいて、これらの領域における「サプライヤー」への当社の期待を明確にしました。



誰しもが、
毎日、
至るところで：

お客様が成功を収めたところで私たちも成功を収められるよう、私たちは世界クラスの革新、サービス、および事業展開を行います。

私たちは、安全に、そして尊厳と誠実さを持って、高いパフォーマンスを実践する優れたチームです。

当社は、「サプライヤー」が Arconic の価値観と「サプライヤー基準」を実践することを尊重し、かつサプライヤーの従業員、代理人、サプライヤーの供給者並びにコントラクターの下請け業者が同様に行動することを確実にすることを期待し、信頼します。

こうした価値観は Arconic の行動規範の基盤であり、次の場所から確認できます。

<http://www.arconic.com/global/en/who-we-are/code-of-conduct.asp>

「サプライヤー」は、倫理観と誠実さをもって事業を遂行します。
それには次のような点が含まれます。

- 環境、国際貿易、職場での人間関係、人権、安全衛生、および反トラストに関連して適用される慣行、法律、規則、規制などの地域や国内外の法令の尊重
- 倫理的かつ、米国の海外汚職行為防止法や、適用可能なその他全ての腐敗防止条例、汚職防止法、法令並びに規制を順守した業務の遂行
- 接待並びに贈答に関する規定 (<http://www.arconic.com/global/en/investors/anti-corruption-policy.asp>にて発行) を含むArconic の腐敗防止方針に準拠する為、Arconicとその従業員の義務を理解し、尊重する。
- 合法的手段による競争に関する情報収集や、書面による許可なしにArconicあるいは他者に帰属する機密情報共有の禁止
- ドッド・フランク法の実施にかかる米国証券取引委員会の紛争鉱物規則を含む適用可能な法令や規則に従った、原産地から Arconic に至るサプライチェーンの透明性の供与
- Arconicのマネジメントの利益に反するかあるいは利益に反する可能性がある事項の開示は適切な審査と処置を義務付ける。例としては、これに限定されないが、Arconicの従業員あるいはその親類が、あなたの事業の所有者であるか或いはそれに権益を有している状況、あなたの事業がArconicの従業員やArconicの従業員の親類を雇用している状況、双方の組織の従業員のその他の関係が実際あるいは潜在的な利益背反の状況となること。
- 製品、サービス、および価格の誠実でかつ正確な提示
- 広告、販売、および競争における公正な事業基準の標榜
- 良き企業統治と商業上の機密保持を合致させながら、最大限に透明性を保つことに専念して業務を遂行する。

「サプライヤー」は、環境責任を持ち、効率的な手順による事業運営を行うことによって、環境に及ぼす悪影響を最小に抑えます。
それには次のような点が含まれます。

- 事業の運営に伴う廃棄物の処理を含む、環境関連で適用されるあらゆる政府の法令、規制、および規則の順守
- 可能な限りエネルギー効率に優れたプロセスと製品を選択する。
- 環境保全措置とリサイクル、再使用、または材料の代替など、廃棄物の低減や削減にあたっての利用可能なあらゆる種別のシステムの実施
- 環境リスクの管理、危険物質の特定、それらによるリスクを評価、および解決策の実施に対する積極的な関与
- 社会や経済の開発の促進を助け、供給者が事業を運営する地域の持続可能性に貢献するために、地域との関わりを奨励
- 禁止薬物や武器のない職場を含めた、全て従業員にとって安全でかつ衛生的な職場環境の実現へのコミットメント

「サプライヤー」は、私たちと連携し、より効率的なプロセス、技術、アイデア、そして製品の創造に取り組みます。
それには次のような点が含まれます。

- 高水準を維持しながら、Arconic に競争上の優位性を供与するような大胆な革新をもたらす。
- Arconic の製品の需要や売上高を向上させるような形で Arconic と協調する。
- コスト効率性のさらに改善させながら、環境や持続可能性に関する目標を達成する。

「サプライヤー」は、操業を行う地元地域の労働者を含め、事業の運営に関係する全ての者の人権を擁護し、それには次のような点が含まれます。

- いかなる状況であれ、人身売買に関与したり、児童労働を利用したり、また囚人や強制的な見習い奉公者、奴隷労働者、強制労働者、刑罰労働者等を使用したりしないこと。
- 人間としての尊厳を認め、労働者、個人ならびに彼らの事業の運営に関係する地域の権利を尊重する。
- 就職を希望する者や労働者に対する、一切の体罰、嫌がらせ、差別、虐待の禁止
- 従業員の報酬が法律上の最低水準以上であり、あらゆる適用法に完全に準拠すること。
- 法的に認められた団体や組織に対して、従業員が参加するまたは参加しない自由を認め、尊重する。
- 人種、肌の色、宗教、国籍、身体障害、性的志向、性の認識/表現、遺伝、退役軍人の身分、性別、年齢（法定枠組み内の）に基づく差別を禁じた雇用機会均等の声明、または「行動規範」を保持する。

「サプライヤー」は継続的な改善や優秀であることを約束し、利益のために、倫理、安全、そして法的な義務を果たすことに妥協しません。それには次のような点が含まれます。

- 強力な財務管理を行う環境の維持や、該当する場合には財務結果の一般開示する。
- 米国サーベンス・オクスリー法 (SOX) の基準や、それに相当するものとして適用される財務報告への順守
- 一般に認められた会計原則に準拠した財務諸表の作成
- 適用される保管や時効に関する方針に準拠した、全ての事業運営や取引の適切かつ正確な記録の保持
- 高品質な物資やサービスが納期通りに納められ、かつ Arconic の仕様に適合して供給されることの確約
- 内部またはバリューチェーンで起こったあらゆる非適合や、納期通りに業務を行う能力に影響を及ぼすようなその他の出来事が起こった際の、Arconic への迅速な通知
- 締結された合意や契約の尊重
- Arconic の業務に影響を及ぼすような問題に関する Arconic への迅速な通知や、根本的な原因の究明や必要なあらゆる是正処置の実施
- コンプライアンスへの順守を確認するために情報を要求する者に対して、関連情報を提供する。

追加情報

サプライヤーは自らのサプライチェーン全般を通して、ここに示した原則における説明責任があることを示し、それを促進しなければなりません。

Arconic の「使命と価値」、「持続可能性」、「サプライヤーの持続可能性」、および「倫理コンプライアンスプログラム」に関して追加の情報が必要な場合は、次の場所からご確認ください。

www.arconic.com

報告に関する懸念

活動や懸念（法令や当該基準への違反の疑いを含む）を Arconic の「インテグリティ・ライン」（24時間対応）に報告するには、次を参照してください。

<https://www.arconic.com/global/en/who-we-are/integrity-line.asp>

Arconic の「サプライヤー基準」に関するその他の懸案や一般的な質問については、次のメールアドレスにまでご連絡ください。

ProcGlobalCompliance@arconic.com