

Arconic Integrity-Hotline

Mit Integrität voranschreiten



Jeder Mitarbeiter von Arconic muss jeden Tag unsere Werte leben. Sie dienen als unser moralischer Kompass, der uns unseren richtigen Kurs aufzeigt.



Arconics Verhaltenskodex ist der Fahrplan zum Voranschreiten mit Integrität, der gewährleistet, dass wir unseren hohen Ansprüchen gerecht werden und der uns den Weg weist, „das Richtige“ zu tun, wo immer wir auch in der Welt tätig sind. Sie finden den Kodex unter <https://www.arconic.com/global/en/who-we-are/code-of-conduct.asp> oder können eine Kopie bei der Personalabteilung anfordern.

WIE KANN ICH DIE INTEGRITY-HOTLINE KONTAKTIEREN?

Nutzen Sie einen der folgenden Wege, um die Integrity-Hotline zu erreichen:

TELEFON:

Wählen Sie die unten für Ihr Land angegebene kostenfreie Nummer

Land	Nummer der Integrity-Hotline
Deutschland	0800-1812233

Anruf **KOSTENLOS**, 24 Stunden am Tag

WEBSITE:

www.ArconicEthicsandCompliance.com

POST:

Arconic Ethics and Compliance
201 Isabella Street
Pittsburgh, PA 15212
USA

E-MAIL:

ArconicEthicsandCompliance@arconic.com



ARCONIC
Innovation, engineered.



UNTERSTÜTZUNG SUCHEN

Sie können sich möglicherweise manchmal in einer Situation wiederfinden, die Bedenken auslöst oder wo es nicht eindeutig ist, wie Sie sich entscheiden sollten. Arconic verfügt über viele Ressourcen, die Ihnen helfen können:

- Ihr Vorgesetzter oder Teamleiter
- Die Personalabteilung
- Die Ethik- und Compliance-Organisation
- Die Rechtsabteilung
- Ihr Integrity-Champion
- Die Integrity-Hotline

➡ WAS IST DIE INTEGRITY-HOTLINE VON ARCONIC?

Die Integrity-Hotline steht Ihnen weltweit rund um die Uhr zur Verfügung, 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche. Hier können Sie sich beraten lassen oder Bedenken vorbringen, und zwar in verschiedenen Sprachen. Jeder kann kostenfrei anrufen. Meldungen können auch online eingereicht werden unter: www.ArconicEthicsandCompliance.com

Sofern dies nach örtlichem Gesetz zulässig ist, ist die Integrity-Hotline eine weitere Möglichkeit zur vertraulichen Meldung von vermuteten Verstößen am Arbeitsplatz, die eine schwerwiegende Verletzung der Interessen von Arconic darstellen, sowie von Verhalten, das die Menschenrechte oder den Umweltschutz verletzt. Sofern dies nach örtlichem Gesetz zulässig ist, erhalten Sie auch Beratung im Hinblick auf angemessenes Geschäftsgebahren und angemessene Praktiken.

➡ IN WELCHEN FÄLLEN KANN ICH DIE INTEGRITY-HOTLINE KONTAKTIEREN?

Kontaktieren Sie je nach örtlichem Recht die Integrity-Hotline, wenn Sie:

- Beratung brauchen oder eine Frage haben
- Ein Problem haben oder Bedenken vorbringen möchten
- Ein Problem oder Bedenken über andere Kanäle vorgebracht haben und mit dem Ergebnis nicht zufrieden waren
- Nicht sicher sind, wo Sie Informationen erhalten können
- Sich bei einer der anderen Ressourcen unwohl fühlen



ARCONIC

Innovation, engineered.

➡ WARUM IST DIE INTEGRITY-HOTLINE SO WICHTIG?

Die Integrity-Hotline ist eine Stelle, bei der Sie Beratung erhalten und Bedenken vorbringen können. Die Nutzung der Integrity-Hotline schützt unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und unser Unternehmen vor unangemessenem und schädlichem Fehlverhalten.

👤 ARCONICS RICHTLINIE DER NICHTVERGELTUNG

Bei Arconic gibt es eine Richtlinie der Nichtvergeltung.

Niemand darf etwas gegen Sie unternehmen, weil Sie eine Frage oder ein Anliegen in gutem Glauben vorgebracht haben. Wenn Sie der Meinung sind, dass man gegen Sie oder einen Ihrer Kollegen Vergeltung übt, melden Sie dies bitte sofort. Bei Arconic werden Vorwürfe von Vergeltungsmaßnahmen und Repressalien grundsätzlich sehr ernst genommen sowie umgehend und gründlich untersucht. Wenn das Unternehmen zu dem Schluss kommt, dass eine Vergeltungsmaßnahme vorliegt, werden entsprechende disziplinarische Maßnahmen getroffen. Die vorsätzliche Angabe von Falschinformationen gegenüber der Integrity-Hotline kann für den Meldenden zu disziplinarischen Maßnahmen führen.

➡ WAS PASSIERT, WENN ICH EINE MELDUNG MACHE?

Alle Vorwürfe der Verletzung des Verhaltenskodex, der Richtlinien und Verfahren von Arconic und der Gesetze werden überprüft und untersucht, so wie dies den Gesetzen und Untersuchungsrichtlinien von Arconic entspricht.

- Ein unabhängiges Unternehmen empfängt alle gemeldeten Probleme und Bedenken und leitet sie unverzüglich zur Bearbeitung an die Ethik- und Compliance-Organisation (E&C) von Arconic weiter.
- Dem Meldenden wird ein privater Code genannt. Mithilfe dieses Codes kann der Status und Fortschritt der Untersuchung verfolgt werden. Der Meldende kann sich über den aktuellen Status informieren, indem er die Integrity-Hotline anruft, die Internetseite für Online-Meldungen überprüft oder die für die Untersuchung zuständige Person direkt kontaktiert.

- Die E&C-Organisation leitet Untersuchungen von Angelegenheiten, die nicht auf lokaler Ebene überprüft werden sollten. Gegebenenfalls sendet die E&C-Organisation die Meldung zur Untersuchung direkt an den angegebenen Arconic-Standort.
- Alle Untersuchungen werden schnell, gründlich und vertraulich durchgeführt. Komplexe Untersuchungen können länger dauern.
- Die Zusammenarbeit und Ehrlichkeit aller Parteien ist für den Prozess entscheidend.
- Die Identität des Meldenden wird während des gesamten Prozesses streng vertraulich behandelt und nur befugten Personen gegenüber offengelegt, sofern dies notwendig ist, um eine Untersuchung durchführen zu können oder wenn dies gesetzlich erforderlich ist.
- In einigen Ländern haben Meldende oder Mitarbeiter, die in eine Meldung involviert sind, eventuell das Recht, die während einer Untersuchung bereitgestellten Informationen zu überprüfen.
- In bestimmten Fällen können die Informationen auch der Business- oder Ressourcen-Unit- und der Konzernverwaltung gegenüber offengelegt werden.



WELCHE ARTEN VON BEDENKEN SOLL ICH MELDEN?

Kontaktieren Sie die Integrity-Hotline mit Fragen und Bedenken zu schwerwiegenden Verstößen gegen die Interessen von Arconic, und zwar insbesondere:

- Betrug, inklusive bzgl. Rechnungslegung, interne Revision und Audits
- Bestechung, Korruption und Schmiergelder
- Verletzungen der Wettbewerbs- und Kartellgesetze
- Discriminierung oder Belästigung
- Verletzungen der Richtlinie für Gesundheit u. Umweltschutz
- Verletzungen der Menschenrechte
- Bedrohungen der IT-Sicherheit
- Insiderhandel oder Offenlegung von vertraulichen Informationen
- Verletzungen geistiger Eigentumsrechte und unbefugte Offenlegung von geistigem Eigentum
- Veruntreuung oder Missbrauch von Unternehmensvermögen
- Physische Sicherheitsrisiken
- Sonstige vermutete Verletzungen von Gesetzen oder Unternehmensrichtlinien